



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 25 ]  
No. 25]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 19, 1999/ज्येष्ठ 29, 1921  
NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 19, 1999/JYAISTHA 29, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this part in order that it may be filed as a Separate Compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सांविधिक आदेश और अधिसूचनाएं  
Statutory Order and Notifications Issued by the Ministries of the Government of India  
(Other than the Ministry of Defence)

विधि, न्याय एवं कंपनी कार्य मंत्रालय  
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 1 जून, 1999

सा.का.नि. 185.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात्:—

कि दिल्ली उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री साम नरीमान वरिआवा, जिन्हें बंबई उच्च न्यायालय से स्थानांतरित किया गया है, दिल्ली उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त 3000/- रु. (केवल तीन हजार रुपये) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के.-11017/3/99-यू. एस.-II]

श्रीमती वीना ब्रह्मा, निदेशक

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS  
(Department of Justice)

New Delhi, the 1st June, 1999

G.S.R. 185.—In pursuance of clause (2) of Article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely:

That Shri Justice Sam Nariman Variava, Chief Justice of the Delhi High Court, who has been transferred from the Bombay High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 3000/- (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Chief Justice of the Delhi High Court.

[No. K.-11017/3/99-US-II]

SMT. VEENA BRAHMA, Director

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 जून, 1999

सा.का.नि. 186.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय (सचिवालय सुरक्षा संगठन) (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1970 को, जहां तक उनका संबंध सिपाही के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के सचिवालय सुरक्षा संगठन में कांस्टेबल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (सचिवालय सुरक्षा संगठन) कांस्टेबल भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अभ्यन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अभ्यन अथवा अभ्यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन, अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कांस्टेबल	1200*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब", के आधार पर परिवर्तन अनुसूचित किया जा सकता है।	2650-65-3300-70-4000/- रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
					टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

#### आवश्यक :

- (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (उन भूतपूर्व सैनिकों की दशा में, जिनका सेवा रिकार्ड उत्कृष्ट है और जिन्होंने सैनिक सेवाओं की तीसरी श्रेणी की परीक्षा उत्तीर्ण की है और उन व्यक्तियों की दशा में जिन्हें अनुकंपा के आधार पर नियोजित किया जाना है, शिथिल करके मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण की जा सकती है)

#### (ii) शारीरिक मान :

ऊँचाई-167 सें.मी. (न्यूनतम)

सीना-न्यूनतम-80 सें.मी. (5 सें.मी. के फुलाव के साथ)

**टिप्पण :** विहित न्यूनतम ऊँचाई पर्वतीय क्षेत्रों के निवासियों, अर्थात् गोरखा, गढ़वाली, कुमायूँगी, डोगरा, मराठा और आदिवासियों के लिए 5 सें.मी. तक शिथिल की जा सकती है।

#### (iii) हिन्दी और अंग्रेजी का कार्यसाधक ज्ञान।

- (iv) शारीरिक दक्षता परीक्षा, लिखित परीक्षा और साक्षात्कार (जैसा कि उपाबंध में दिया गया है) उत्तीर्ण करना।

**वांछनीय :** (क) होम गार्ड/नागरिक रक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।

(ख) होम गार्ड और नागरिक सुरक्षा में कम से कम बुनियादी और पुनश्चर्चा पाठ्यक्रमों में प्रशिक्षण।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/श्रेणियाँ/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
11	12	13	14
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:— 1. अवर सचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय (मुख्य) -अध्यक्ष	लागू नहीं होता

2. उप मुख्य सुरक्षा अधिकारी,  
गृह मंत्रालय—सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति  
का अवर सचिव (गृह मंत्रालय जिसके  
अंतर्गत उसके विभिन्न विभाग भी हैं)  
—सदस्य

[सं. ए-12018/1/94-एस.एम.ओ. (पार्ट)]

वाई. एस. रावत, मुख्य सुरक्षा अधिकारी

अनुसूची का उपाबंध

## शारीरिक दक्षता परीक्षा, लिखित परीक्षा और साक्षात्कार का ब्यौरा

## शारीरिक दक्षता परीक्षा

1. उन अभ्यर्थियों को, जो विहित शारीरिक मान पूरा करते हैं, शारीरिक दक्षता परीक्षा देनी होगी। शारीरिक दक्षता परीक्षा अर्हक प्रकृति की होगी और शारीरिक दक्षता परीक्षा के लिए कुल अंक 50 होंगे, जो निम्न प्रकार हैं:—

- |       |                                   |  |
|-------|-----------------------------------|--|
| (i)   | लांग जम्प<br>(कुल अंक 10)         | कम से कम 3.3 मीटर : कम से कम 3 अंक जो 10 अंकों तक बढ़ाए जा सकते हैं। प्रत्येक उत्तरवर्ती 15 सें. मी. के लिए एक अंक। कुल तीन अवसर।  |
| (ii)  | हाई जम्प<br>(कुल अंक 10)          | कम से कम 1.2 मीटर, जिसके लिए 5 अंक हैं। उसके बाद प्रत्येक 5 से. मी. के लिए 10 अंकों तक एक अंक जोड़ा जाएगा। प्रत्येक स्तर पर अधिक से अधिक दो अवसर।  |
| (iii) | 100 मीटर स्प्रिंट<br>(कुल अंक 10) | 14 सेकंड में 100 मीटर स्प्रिंट पूरी करने वाले अभ्यर्थी 4 अंक प्राप्त करेंगे। प्रत्येक आधा सेकंड कम समय लेने पर वह अधिक से अधिक 10 अंकों तक एक अतिरिक्त अंक प्राप्त करेंगे।                         |
| (iv)  | 792 मीटर की दौड़<br>(कुल अंक 10)  | 3 मिनट 10 सेकंड में 792 मीटर की दौड़ पूरी करने वाला अभ्यर्थी 5 अंक प्राप्त करेंगे। प्रत्येक 10 सेकंड कम समय लेने पर वह 2 मिनट 20 सेकंड तक अधिक से अधिक 10 अंकों तक एक अतिरिक्त अंक प्राप्त करेंगे। |
| (v)   | पुल अप्स<br>(कुल अंक 10)          | भूमि से 2.25 मीटर ऊंचे बोम पर 10 पुल अप्स प्रत्येक के लिए एक अंक।  |

टिप्पण :— (क) उस अभ्यर्थी को, जो किसी मद के लिए न्यूनतम स्तरमान पूरा करने में असमर्थ रहता है, उस मद के लिए शून्य अंक दिया जाएगा।

(ख) कुल अर्हक अंक 25 होंगे अर्थात् कुल अंकों का 50 प्रतिशत।

(ग) जहाँ-कहाँ प्रदर्शन अपेक्षित होंगे, उसे दिखाए जाएंगे।

(घ) जो अभ्यर्थी अर्हक अंक प्राप्त करने में असफल रहते हैं, वे लिखित परीक्षा/साक्षात्कार के लिए पात्र नहीं होंगे।

## 2. लिखित परीक्षा :

शारीरिक दक्षता परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों को एक लिखित परीक्षा देनी होगी जिसकी अवधि एक घंटा होगी और जो 60 अंकों की होगी। यह परीक्षा वस्तुनिष्ठ प्रकार की होगी जिसमें वे परीक्षाएं शामिल होंगी : भाषा परीक्षा (हिन्दी और अंग्रेजी दोनों), सामान्य ज्ञान परीक्षा, प्रारंभिक विज्ञान परीक्षा तथा बौद्धिक क्षमता परीक्षा। लिखित परीक्षा में जो 50 प्रतिशत और अधिक अंक प्राप्त करते हैं वे इस शर्त के अधीन साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने के पात्र होंगे कि साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले अभ्यर्थियों की संख्या रिक्तियों की संख्या के चार गुना से अधिक नहीं होगी।

## 3. साक्षात्कार :

लिखित परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों को साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा जो 20 अंकों का होगा।

## टिप्पण:

योग्यता सूची लिखित परीक्षा, साक्षात्कार में प्राप्त अंकों के आधार पर तैयार की जाएगी और निम्नलिखित को महत्व दिया जाएगा :—

- (i) जिन अभ्यर्थियों की ऊंचाई 180 सें. मी. या उससे अधिक होगी उन्हें 10 बोनस अंक दिए जाएंगे जो लिखित परीक्षा और साक्षात्कार में प्राप्त अंकों में जोड़े जाएंगे।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से सीनियर सेकेंडरी परीक्षा (10+2) उत्तीर्ण करने वाले अभ्यर्थियों को 5 बोनस अंक तथा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक परीक्षा उत्तीर्ण करने वाले अभ्यर्थियों को 10 बोनस अंक उनकी अर्हता की जांच करने के बाद दिए जाएंगे, जिन्हें लिखित परीक्षा तथा साक्षात्कार में प्राप्त अंकों में जोड़ा जाएगा।

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 15th June, 1999

**G.S.R. 186.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs (Secretariat Security Organisation) (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1978, in so far as they relate to the post of Sepoy, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby make the following rules regulating the method of Recruitment to the post of Constable in the Secretariat Security Organisation, Ministry of Home Affairs, namely :—

### 1. Short title and commencement :—

- (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Secretariat Security Organisation) Constable Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

### 2. Number, Classification and scale of Pay:—

The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

### 3. Method of recruitment, age limit and qualification etc. :—

The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

### 4. Disqualification :—

No person :—

- (a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

### 5. Power to relax :—

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

### 6. Saving :—

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of Post of	No. of Post	Classifi- cation	Scale of pay	Whether selection or Non- selection Post	Age Limits for direct Recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other Qualifications prescribed
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Constable	1200* *(Subject to variation dependent on work load)	General Central Service Group-D Non- Gazetted non- Ministerial.	Rs. 2650- 65-3300- 70-4000	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time). <b>Note:—</b> The Crucial date for deter- mining the age limit will be the last date for receipt of applications.	Not applicable	Essential:  (i) Matriculation or equivalent (Relaxation upto middle school standard pass in the case of those ex-service- men who have excellent record and have passed third class examination of the Service, and in the case of those to be employed on compassionate grounds.  (ii) Physical Standards Height— 167 Cms. (minimum) Chest-Minimum 80 Cms. (with an expansion of 5 Cms.) <b>Note :—</b> The prescribed minimum height is relaxable by 5 Cms. for residents of Hill areas i.e. Gorkhas, Garhwalis, Kumaonese, Dogras, Marathas and Adivasis.  (iii) Working knowledge of Hindi and English.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
							(iv) Qualifying the Physical Efficiency test, written test and Interview (as per annexure)
							<b>Desireable</b> (a) 3 years service as Home Guards/ Civil Defence Volunteers; and  (b) training in at least 'Basic' and 'Refresher' Courses in Home Guards and Civil Defence.

Whether the age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades, from which promotion/deputation/ absorption to be made.	If a Department Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of—  1. Under Secretary (Adm.) Ministry of Home Affairs (Proper)—Chairperson.  2. Deputy Chief Security Officer, Ministry of Home Affairs—Member  3. Under Secretary (Ministry of Home Affairs including its various Departments) belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes —Member.	Not applicable

**ANNEXURE TO THE SCHEDULE****DETAILS OF PHYSICAL EFFICIENCY TEST, WRITTEN TEST AND INTERVIEW****Physical Efficiency Test**

1. Candidates who fulfil the prescribed Physical Standards will be required to undergo physical efficiency test. The physical efficiency test will be of qualifying nature and the total marks for the Physical Efficiency test will be 50 marks as under :—

- |   |  |
|---|--|
| (i) LONG JUMP<br>(Total Marks 10)           | Minimum 3.3 metres : 3 marks for the minimum to be increased to 10 marks.<br>1 mark for every successive 15 Cms. Total chances three.  |
| (ii) HIGH JUMP<br>(Total Marks 10)          | Minimum 1.2 metres carrying 5 marks. For every 5 Cms. after that 1 mark will be added upto 10 marks. Maximum of 2 chances at each level.   |
| (iii) 100 metres SPRINT<br>(Total Marks 10) | A candidate completing 100 Metres sprint in 14 seconds will get 4 marks. For every half second less time taken, he will get 1 mark extra upto a maximum of 10 marks.                               |
| (iv) 792 Metres RACE<br>(Total Marks 10)    | A candidate completing 792 Metre race in 3 minutes 10 seconds will get 5 marks. For every 10 second less time taken, he will get 1 mark extra upto a maximum of 10 marks for 2 minutes 20 seconds. |
| (v) PULL UPS<br>(Total Marks 10)            | 10 Pull ups on a Beam of 2.25 metres from the ground—1 mark each.  |

Note :—(a) A candidate who is not able to attain the minimum standards for any item, will be given zero mark for that item.

(b) Total qualifying marks will be 25 i.e. 50 per cent of the total marks.

(c) Demonstrations, wherever required, will be shown.

(d) Candidates, who fail to secure qualifying marks will not be eligible for written test/interview.

**2. Written Test :**

Candidates who qualify the Physical Efficiency test will be subjected to written test of one hour duration which will be of 60 marks. The test will be objective type which will include test of language (both Hindi and English), test of general knowledge, test of preliminary science and test of IQ. Those who secure 50% or more marks in the written test will be eligible for being called for interview, subject to the condition that the number of candidates called for interview will not be more than 4 times the number of vacancies.

**3. Interview :**

Candidates who qualify in the written test will be subjected to an interview of 20 marks.

**NOTE :**

Merit List will be prepared on the basis of marks obtained in the written test, Interview and weightage to be given to the following.

- Candidates with 180 cms. or more in height shall be given 10 bonus marks which will be added to the marks obtained in the written test and interview.
- Candidates who have passed Senior Secondary Examination (10 + 2) from a recognised University/Board will be given 5 bonus marks and the candidates who have passed graduation from a recognised university will be given 10 bonus marks, after verification of the qualification, which will be added to the marks obtained in the written test and interview.

**वाणिज्य मंत्रालय**

नई दिल्ली, 21 मई, 1999

**सा.का.नि. 187.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय अनुसंधान अधिकारी (व्यापार नीति प्रभाग) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य मंत्रालय में अनुसंधान अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य मंत्रालय अनुसंधान अधिकारी भर्ती नियम, 1999 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।



3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट्ट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी	*(1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख", राजपत्रित (अनुसूचिवीय)	6500-200-10500 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति-आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा		
11				12		
प्रतिनियुक्ति				प्रतिनियुक्ति		
				केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—		
				(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या		

11	12
	<p>(ii) जिन्होंने 5500-175-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(iii) जिन्होंने 5000-150-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(iv) जिन्होंने 4500-125-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य,</p> <p>(ii) अंतर्राष्ट्रीय व्यापार, टैरिफ और अधिमान्नी व्यापारिक ठहराव से संबंधित कार्य में दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समीति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

[फा० सं० ए-12018/2/98-ई-1]

विनोद रत्ती, अवर सचिव

## MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 21st May, 1999

**G.S.R. 187.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Commerce Research Officer (Trade Policy Division) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer in the Ministry of Commerce, namely :—

**1. Short title and commencement** —(1) These rules may be called the Ministry of Commerce Research Officer Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, Classification and scale of pay** :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification etc** :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification** :—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax** :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving** :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Research Officer	4*(1999) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B', Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 6500-200-10500	Not Applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
6	7	8	9	10
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
11	12		13	14
Deputation	Deputation Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-175-9000 or equivalent; or		Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 5000-150-8000 or equivalent; or

(iv) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 4500-125-7000 or equivalent; and

(b) Possessing the following Educational Qualifications and Experience :—

(i) Masters' degree in Economics or Commerce from a recognised University or equivalent;

(ii) Two years' experience in work connected with International Trade, Tariff and Preferential Trading Arrangements.

(Period of deputation including the Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications)

[F. No. A-12018/2/98-E.I.]

VINOD RATTI, Under Secy.

### संचार मंत्रालय

( दूर संचार विभाग )

नई दिल्ली, 7 जून, 1999

**सा.का.नि. 188.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डाक और तार विभाग (मोटर, जीप, लारी और स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1983 को, जहां तक उनका संबंध दूरसंचार विभाग में के पदों से हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, दूरसंचार विभाग में मोटर, जीप, लारी और स्टाफ कार ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

(1) **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग (ड्राइवर) भर्ती नियम 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **प्रादेशिक सेना/सिग्नल यूनिट के अधीन सेवा :**—सभी अभ्यर्थी (सोधे भर्ती किए जाने वाले और विभागीय, दोनों), यदि ऐसी अपेक्षा की जाए तो प्रादेशिक सेना अधिनियम, 1948 (1948 का 56) और तद्धीन बनाए गए नियमों में यथा-उपबंधित प्रादेशिक सेना/सिग्नल यूनिटों में सेवा करने के दायित्वाधीन होंगे।

6. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की नाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति :—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## અનુસૂચી

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-प्रेषता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. ड्राईवर साधारण श्रेणी	1414* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनगुसचिपीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु०	लागू नहीं होता	21 वर्ष और 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 42 वर्ष तक और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की बाबत 47 वर्ष तक की जा सकती है। ऊपरी आयु सीमा अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों की बाबत भी तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पणी 2: रोजगार कार्यालयों से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
आवश्यक:	आयु: नहीं	दो वर्ष
(1) हल्के और भारी मोटर यानों की विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हो।	शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : हां	
(2) हल्के और भारी मोटर यानों को चलाने का चार वर्ष का अनुभव हो, जिसमें से कम से कम एक वर्ष भारी मोटर यानों के चलाने का अनुभव होना चाहिए।		
(3) स्थानीय भाषाओं को पढ़ने और लिखने की तथा साधारण गणितीय गणना करने की योग्यता।		
खांछनीय : मिडिल स्तर उत्तीर्ण।		

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा

11	12
(क) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ख) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे व्यक्ति, जो समूह "ग" और समूह "घ" पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने भर्ती की यूनिट में पात्र कांडर में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनका वेतनमान ड्राईवर के वेतनमान से निम्नतर है तथा जिनके पास हल्के और भारी मोटर यानों की चालन अनुज्ञप्ति है। चयन, ऐसे अभ्यर्थियों में से, जिनके पास उपरोक्त अर्हताएं और अनुज्ञप्ति है, हल्के और भारी यान चलाने की उनकी सक्षमता का निर्धारण करने के लिए जाने वाले चालन परीक्षण के आधार पर किया जाएगा। टिप्पण : इंजीनियरी प्रभाग या दूरभाष जिला या विद्युत सर्किल की अधिकारिता के भीतर अवस्थित तार कार्यालयों के सवार हरकारे भी उस यूनिट या प्रभाग या जिला या दूरसंचार सर्किल/विद्युत सर्किल में स्थानांतरण द्वारा भर्ती के लिए पात्र होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
1. भर्ती यूनिट का प्रधान—अध्यक्ष 2. दूरसंचार सर्किल/दूरसंचार जिले का समूह "क" अधिकारी—सदस्य 3. दूरसंचार सर्किल/दूरसंचार जिले का समूह "ख" अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. ड्राईवर श्रेणी-II	643 * (1999) केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार अराजपत्रित के आधार अनुसचिवीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण	4000-100- 6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं
8	9	10	11			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य	शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा			

12	13	14
<b>प्रोन्नति :</b>		
ऐसे ड्राईवर साधारण श्रेणी, जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है, किन्तु यह व्यावहारिक रूप से इस बात की परीक्षा के लिए, लिए जाने वाले व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन होगा कि क्या वह अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने में समर्थ है, उसे यातायात विनियमों की अच्छी जानकारी है, वह खराबियां ढूंढने और छोटी-छोटी चालन संबंधी मरम्मत करने के योग्य है और वह पहिया बदलने और टायरों में सही-सही हवा भरने के योग्य है ?		
	1. भर्ती यूनिट का प्रधान—अध्यक्ष 2. दूर संचार सर्किल/दूरसंचार जिले का समूह "क" अधिकारी—सदस्य 3. दूरसंचार सर्किल/दूरसंचार जिले का समूह "ख" अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. ड्राईवर श्रेणी-I	514 * (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, अराजपत्रित अनुसचिवीय	4500-125- 7000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिचर्तन किया जा सकता है						
8	9	10			11	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य			शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	

12	13	14
<b>प्रोन्नति:</b>		
ऐसे ड्राईवर, जिन्होंने उस श्रेणी-II में छः वर्ष की नियमित सेवा की है या श्रेणी-II और साधारण श्रेणी में पन्द्रह वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है, किन्तु यह व्यावहारिक रूप से इस बात की परीक्षा के लिए, लिए जाने वाले व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन होगा कि क्या उसे पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी है और वह खराबियां ढूंढने तथा चालन संबंधी छोटी-छोटी थुटियां ठीक करने में समर्थ है और काबुरिटर प्लग आदि साफ करने में भी समर्थ है।		
	1. भर्ती यूनिट का प्रधान—अध्यक्ष 2. दूर संचार सर्किल/दूरसंचार जिले का समूह "क" अधिकारी—सदस्य 3. दूरसंचार सर्किल/दूरसंचार जिले का समूह "ख" अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

**टिप्पण 1 :** — यदि भर्ती यूनिट में कोई उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध नहीं है तो अन्य भर्ती यूनिट में किन्तु उसी दूरभाष जिले या दूरसंचार/विद्युत सर्किल/सिविल सर्किल के भीतर कार्यरत पात्र व्यक्तियों के संबंध में भी स्थानांतरण द्वारा भर्ती के लिए विचार किया जाएगा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**टिप्पण 2 :** — ड्राइवर ( ड्राइवर श्रेणी-I, ड्राइवर श्रेणी-II और ड्राइवर साधारण श्रेणी ) सेकेंडरी स्विचिंग एरिया काडर होगा और भर्ती यूनिट उससे संबंधित सेकेंडरी स्विचिंग एरिया होगा।

[ सं० 16-11/95-एनसीजी ]

जे० बी० जैन, सहायक महानिदेशक (एस०टी०सी०)

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 7th June, 1999

**G.S.R. 188.** —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Posts and Telegraphs Department (Motor, Jeep, Lorry and Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the posts in Department of Telecommunications except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Motor, Jeep, Lorry and Staff Car Drivers in the Department of Telecommunications, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Telecommunications (Drivers) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Service under Territorial Army/Signal unit.**—All candidates (both direct recruit and departmental) shall, if so required, be liable to serve in the Territorial Army/Signal units as provided in the Territorial Army Act, 1948 (56 of 1948) and the rules made thereunder.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
1. Driver Ordinary Grade	1414* (1999) *Subject to variation dependent workload.	General Central Service. Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable.	Between 21 and 30 years (Relaxable upto 42 years for Departmental candidates and upto 47 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The upper age limit is also relaxable by three years in respect of Other Backward Class candidates).
<p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&amp;K State, Lahaul &amp; Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the U.T. of the Andaman and Nicobar Islands or the U.T. of Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>					

Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Pension Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	<b>Essential :</b> (1) Possession of a valid driving Licence for light and heavy motor vehicles. (2) 4 year's driving experience of light and heavy motor vehicles, of which there shall be a minimum of one year's experience of driving heavy motor vehicles. (3) Ability to read and write local languages and to make simple arithmetical calculations. <b>Desirable :</b> Middle Standard Pass.	Age : No Educational and other qualifications : Yes.	Two years

Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
11	12
(a) 50 per cent by direct recruitment. (b) 50 per cent by promotion	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Persons holding Group 'C' and Group 'D' posts having 3 year's regular service in the eligible cadre in the unit of recruitment and whose scale of pay is lower than that of Driver and possessing Driving licence for light and heavy motor vehicles. Selection shall be made from amongst candidates possessing the above qualifications and licence on the basis of a driving test to assess their competency to drive light and heavy vehicles.</p> <p><b>Note :—</b>Despatch Riders of Telegraph Offices located within the jurisdiction of the Engineering Division or Telephone District or Electrical Circle will also be eligible for recruitment by transfer in that unit or Division or District or Telecom. Circle/ Electrical Circle.</p>

If, a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
13	14
1. Head of Recruitment Unit —Chairman	Not Applicable
2. Group 'A' Officer of Telecom Circle/ Telecom District —Member	
3. Group 'B' Officer of Telecom Circle/ Telecom District —Member	

1	2	3	4	5	6
2. Driver Grade-II	643 (1999)*	General Central Service, Group 'C'	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	Not applicable
	*Subject to variation dependent on work load.	Non-Gazetted Non-Ministerial			

7	8	9	10
No	Not applicable	Not applicable	NIL

11	12
100 per cent by promotion	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Drivers Ordinary Grade with 9 years regular service in the grade subject to passing of a trade test to practically test whether he is able to read English numerals and figures, has good knowledge of Traffic regulations, is able to locate faults and carry out minor running repairs, and is able to change wheels and correctly inflate tyres.</p>

13		14
1. Head of Recruitment Unit	—Chairman	Not Applicable
2. Group 'A' Officer of Telecom Circle/ Telecom District	—Member	
3. Group 'B' Officer of Telecom Circle/ Telecom District	—Member	

1	2	3	4	5	6
3. Driver Grade-I	514 * (1999)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	R. 4500-125-7000	Non-selection	Not applicable
	*Subject to variation dependent on work load.				

7	8	9	10
No	Not applicable	Not applicable	NIL

11	12
100 per cent by promotion	<b>Promotion :</b> Drivers with 6 years of regular service in Grade II or a combined regular service of 15 years in Grade II and in ordinary Grade put together, subject to passing of a trade test practically if he has good knowledge of petrol and diesel engine working and is able to locate faults and rectify minor running defects, and is also able to clear, carburetter plug etc.

13		14
1. Head of Recruitment Unit	—Chairman	Not Applicable
2. Group 'A' Officer of Telecom Circle/ Telecom District	—Member	
3. Group 'B' Officer of Telecom Circle/ Telecom District	—Member	

**Note 1 :**—If no suitable persons are available in the unit of recruitment, eligible persons working in other unit of recruitment but within the same Telephone District of Telecommunication/Electrical Circle/Civil Circle shall be considered for recruitment by transfer, failing which by direct recruitment

**Note 2 :**—Driver (Driver Grade-I, Driver Grade-II and Driver Ordinary Grade) shall be Secondary Switching Area (SSA) Cadre and Unit of recruitment shall be respective SSA.

[No. 16-11/95-NCG]

J. B. JAIN, Asstt. Director General (ST-C)

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जून, 1999

सा.का.नि. 189.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (लेखाकार) भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (लेखाकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (लेखाकार) भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में :—  
(i) स्तम्भ 2 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

" \* 20

(1999)

\* "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।"

- (ii) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"4500-125-7000 रु."

- (iii) स्तम्भ 11 के शीर्षक और उसके नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

शीर्षक	प्रविष्टियाँ
"भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।"

- (iv) स्तम्भ 12 के शीर्षक और उसके नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

शीर्षक	प्रविष्टियाँ
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय का ऐसा कनिष्ठ लेखाकार जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की हो।

## प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) कनिष्ठ लेखाकार/लेखा लिपिक या केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा  
के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित  
आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की हो।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं  
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार  
प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं  
होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी  
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ  
बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं  
होगी।)

[फा. सं. 141/7/98-प्रशा. II/डीएवीपी/यू एस (एम सी)]

के. जॉन, अवर सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. सं. 164 तारीख 17/3/90 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 2nd June, 1999

**G.S.R. 189.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Accountant) Recruitment Rules, 1990, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Accountant) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Accountant) Recruitment Rules, 1990 :—

(i) for the entries under column 2, the following entries shall be substituted, namely :—

“\*20”

(1999)

\*Subject to variation dependent on workload”;

(ii) for the entries under column 4, the following entries shall be substituted, namely :—

“Rs. 4500-125-7000”;

(iii) for the heading and entries under column 11, the following heading and entries shall be substituted, namely :—

Heading	Entries
“Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	Promotion falling which by deputation.”

(iv) for the Heading and entries under column 12, the following heading and entries shall be substituted, namely :—

Heading	Entries
“In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	<p><b>Promotion:</b> Junior Accountants working in Directorate of Advertising and Visual Publicity with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p><b>Deputation:</b> Officer under Central Government holding</p> <p>(i) analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) Accounts Clerks/Junior Accountant or Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with 5 years service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis. (The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding appointment under these rules in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).”</p>

[F.No. 141/7/98-Admn. II/DAVP/US (MC)]

K. JOHN, Under Secy.

**Note :—**The original rules was published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. No. 164, dated 17-03-90.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 जून, 1999

सा.का.नि. 190.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्टाफ कार/फील्ड कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी, श्रेणी II और श्रेणी I) भर्ती नियम, 1994 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्टाफ कार/फील्ड कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी, श्रेणी II और श्रेणी I) (संशोधन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्टाफ कार/फील्ड कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी, श्रेणी II और श्रेणी I) भर्ती नियम, 1994 की विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी; अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी)	*कुल 24 पदों का 55 प्रतिशत (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9
1. (1) आवश्यक :— (क) मोटर कार/हल्के यान के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हो। (ख) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान हो (उसे यान की छोटी-छोटी त्रुटियों को दूर करने/उसकी मरम्मत करने में समर्थ होना चाहिए)। (ग) मोटर चालन का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।	आयु-सीमा-लागू नहीं, किन्तु स्तंभ 7 में वर्णित अर्हताएं लागू होंगी	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और समूह 'घ' से चयनित व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

7

8

9

**वांछनीय**

(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।

(ख) होमगार्ड/नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा ;

(ग) सेंट जोन एंजुलेंस एसोसिएशन द्वारा जारी प्राथमिक चिकित्सा प्रमाणपत्र।

**टिप्पण्य**—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

10

11

प्रतिनियुक्ति/आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(क) प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा : स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के ऐसे नियमित सवार-हरकारों (समूह ग) और समूह 'घ' कर्मचारियों में से, जिनके पास स्तंभ 7 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं और जो मोटर कार चालन की सक्षमता के निर्धारण के लिए चालन परीक्षण में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों में से ऐसे कर्मचारी, जो नियमित आधार पर सवार हरकारों का पद धारण किए हुए हैं; या ऐसे नियमित समूह 'घ' कर्मचारी जो स्तंभ 7 में विनिर्दिष्ट आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हैं और जो मोटर कार चालन की सक्षमता के निर्धारण के लिए चालन परीक्षण में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं।

(ख) भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिक, जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जो एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 7 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव हैं तथा जिन्होंने मोटर कार चालन की सक्षमता के निर्धारण के लिए चालन परीक्षण में अर्हता प्राप्त कर ली है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक जिससे वे सशस्त्र बल से निर्मुक्त किए जाने वाले हैं प्रतिनियुक्ति के निर्बंधन पर रखा जाएगा। उसके पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रह सकेंगे। उन पर खंड (क) में यथा उल्लिखित समूह 'ग' और समूह 'घ' कर्मचारियों के साथ विचार किया जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

प्रोन्नति और पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति—

सांगू नहीं होता

1. सामान्य प्रशासन का कार्य देखने वाले निदेशक/उप सचिव —अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रशासन, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन-2) —सदस्य
4. अवर सचिव (सामान्य) —सदस्य

1	2	3	4	5	6
2. स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी II	*कुल 24 पदों का 25 प्रतिशत  * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	4000-100-6000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता
7	8	9			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
10	11				
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	ऐसे स्टाफ कार ड्राईवर साधारण श्रेणी में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम नौ वर्ष नियमित सेवा की है इसके साथ उपाबंध-I में अंतर्विष्ट मानक व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।				
12	13				
प्रोन्नति और पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति.—					
1. सामान्य प्रशासन का कार्य देखने वाले निदेशक /उप सचिव	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता			
2. उप निदेशक प्रशासन, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	—सदस्य				
3. अवर सचिव (प्रशासन-II)	—सदस्य				
4. अवर सचिव (सामान्य)	—सदस्य				
1	2	3	4	5	6
3. स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी I	*कुल 24 पदों का 20 प्रतिशत  * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	4500-125-7000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता
7	8	9			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			



10	11
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी II में से, जिन्होंने श्रेणी II में कम से कम छह वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने श्रेणी II और साधारण श्रेणी में कुल मिला कर पन्द्रह वर्ष की सम्मिलित सेवा की है, इसके साथ उपाबंध-I में उल्लिखित मानक व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।

12	13
<b>प्रोन्नति और पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति.—</b>	
1. सामान्य प्रशासन का कार्य देखने वाले निदेशक/उप सचिव	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक प्रशासन, स्वास्थ्य सेवा महाविदेशालय	—सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन-II)	—सदस्य
4. अवर सचिव (सामान्य)	—सदस्य

**उपाबंध-I****व्यवसाय परीक्षण स्कीम****I. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-II की नियुक्ति (पाठ्यक्रम)**

1. अंग्रेजी संख्या और अंको को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो।
2. यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान अवश्य हो।
3. खराबियों का पता लगाने और चालन के दौरान छोटी-छोटी त्रुटियों की भ्रमण करने में अवश्य समर्थ हो।
4. वह चक्का बदलने और सही-सही हवा भरने में अवश्य समर्थ हो।

**परीक्षण**

व्यवहारिक परीक्षण उपरोक्त आधार पर

**II. श्रेणी-I स्टाफ कार ड्राइवर की नियुक्ति**

1. अंग्रेजी संख्या और अंको को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो।
2. यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान अवश्य हो।
3. पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान अवश्य हो तथा खराबियों का पता लगाने और चालन के दौरान छोटी-छोटी त्रुटियों को दूर करने में अवश्य समर्थ हो।
4. कारबुरेटर, प्लग आदि साफ करने में समर्थ हो।

**परीक्षण**

व्यवहारिक परीक्षण ऊपर के आधार पर

[ सं. ए. 12023/11/98-स्था. 4 ]

चिरंजी लाल, अवर सचिव

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**

New Delhi, the 8th June, 1999

**G.S.R. 190.—** In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare Staff Car/Field Car Drivers (Ordinary Grade, Grade-II and Grade-I) Recruitment Rules, 1994, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare Staff Car/Field Car Drivers (Ordinary Grade, Grade-II and Grade-I) (Amendment) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

1693/91/99-4

2. In the Ministry of Health and Family Welfare Staff Car/Field Car Drivers (Ordinary Grade, Grade-II and Grade-I) Recruitment Rules, 1994, for the existing Schedule the following Schedule shall be substituted, namely :

### SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection cum-seniority or Selection by merit or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	55% of the total* 24 Posts (1999)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	18-25 years (relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					<b>Note :</b> In case recruitment being made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange have been asked to submit the names of the candidates.
2. Staff Car Driver Grade II	25% of the total 24 Posts (1999)	(As above)	Rs. 4000-100-6000	Selection cum-seniority	Not applicable
3. Staff Car Driver Grade I	20% of the total 24 Posts (1999)	(As above)	Rs. 4500-125-7000	-do-	Not applicable
* Subject to variation (1999)					

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10
1. (i) Essential: (a) Possession of a valid driving licence for motor car/light vehicle. (b) Knowledge of motor mechanism (should be able to remove/repair minor defects in vehicles.)	Age limit will not apply but qualification in column 7 will apply.	Two years for direct recruits and persons selected from Group 'D'	By deputation/absorption/re-employment failing which by direct recruitment

	7	8	9	10
	(c) Experience of driving a motor car for at least three years.			
(ii) Desirable :				
(a) A pass in the 8th Standard.				
(b) Three years service as Home Guard/Civil Defence Volunteers.				
(c) A certificate in the first-aid issued by St. John Ambulance Association.				
Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes, if at any stage of selection competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.				
2.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion
3.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Staff Selection Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
1. (a) <b>By deputation/absorption :</b> From amongst regular Despatch Riders (Group 'C') and Group 'D' employees in Ministry of Health and Family Welfare who possess the qualifications as specified in column 7 and qualifying a driving test to assess the competence to drive motor cars. —failing which from officials holding the post of Despatch Riders on regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries/Departments of Central Government who fulfil necessary qualifications specified in column 7 and qualifying a drive test to assess the competence to drive motor cars. (b) <b>For Ex-Servicemen—Deputation/Re-employment :</b> Armed Forces/Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications specified in column 7 and qualifying a driving test to assess the competence to drive motor cars. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment. They will be considered alongwith Group 'C' and Group 'D' employees as mentioned in clause (a).	Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation: 1. Director/Deputy Secretary dealing with General Administration —Chairman 2. Deputy Director (Administration), Directorate General of Health Services —Member 3. Under Secretary (Administration-II) —Member 4. Under Secretary (General) —Member	Not applicable

11	12	13
<i>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/ department shall ordinarily not exceed three years.)</i>		
2. By promotion on selection-cum-seniority basis from amongst the Staff Car Drivers of Ordinary Grade who have rendered not less than nine years' regular service in the grade subject to passing of a Trade Test of appropriate standard contained in Annexure-I annexed herewith.	As above	Not applicable
3. By promotion on selection-cum-seniority basis from amongst the Staff Car Drivers of Grade II who have rendered not less than six years regular service in Grade II or a combined service of fifteen years in Grade II and in Ordinary Grade put together subject to passing of a Trade Test of appropriate standard contained in Annexure I annexed herewith.	As above	Not applicable

### ANNEXURE-I

#### SCHEME OF TRADE TEST

##### I. Appointment to Grade-II of Staff Car Drivers (SYLLABUS)

1. Must be able to read English numerals and figures.
2. Must have good knowledge of Traffic Regulations.
3. Must be able to locate faults and carryout minor running repairs.
4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.

#### TEST

Practical test based on the above.

##### II. Appointment to Grade-I of Staff Car Drives (SYLLABUS)

1. Must be able to read English numerals and figures.
2. Must have a thorough knowledge of Traffic Regulations.
3. Must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects.
4. Must be able to clear carburettor, plug etc.

#### TEST

Practical test based on the above.

[No A. 12023/11/98-Estt. IV]

CHIRANJILAL, Under Secy.

**रसायन और उर्वरक मंत्रालय**  
(रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग)

नई दिल्ली, 11 जून, 1999

सा.का.नि. 191—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, रसायन और उर्वरक मंत्रालय, रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग के ग्रुप "डी" भर्ती नियमावली, 1998 को और संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :

1. संक्षिप्त शीर्षक और आरंभ :

- (1) इन नियमों को रसायन और उर्वरक मंत्रालय, रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग [(ग्रुप "डी" पद) भर्ती (संशोधन)] नियमावली, 1999 कहा जाएगा।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

रसायन और पेट्रो-रसायन विभाग भर्ती नियमावली, 1998 की अनुसूची में,

- (i) कालम 12 के क्रम सं. 1 में दफ्तरी के पद के लिए विद्यमान "पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा" शब्दों के स्थान पर "पदोन्नति द्वारा" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे;
- (ii) कालम 12 के अन्तर्गत क्रम सं. 2 में वरिष्ठ चपरासी पद के लिए विद्यमान "पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा" शब्दों के स्थान पर "पदोन्नति द्वारा" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[सं. ए-12011/8/95/-स्थापना]

अब्रार हुसैन, अवर सचिव

**MINISTRY OF CHEMICALS AND FERTILIZERS**  
(Department of Chemicals and Petrochemicals)

New Delhi, the 11th June, 1999

**G.S.R. 191.**—In exercise of the powers conferred by the Proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Group "D" Recruitment Rules, 1998 of the Department of Chemicals and Petrochemicals, Ministry of Chemicals and Fertilizers, namely :—

1. Short title and commencement :—

- (1) These rules may be called the Ministry of Chemicals and Fertilizers, Department of Chemicals & Petrochemicals (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

In the schedule to Department of Chemicals and Petrochemicals Recruitment Rules, 1998.

- (i) Against the post of Daftry in Sl. No. 1, under column 12, for the existing words, "By promotion, failing which by absorption/deputation, failing by direct recruitment", the words "By promotion" shall be substituted;
- (ii) Against the post of Senior Peon in Sl. No. 2, under column 12, for the existing words, "Promotion failing which by direct recruitment", the words "By promotion" shall be substituted.

[No. A-12011/8/95-Estt.]

ABRAR HUSSAIN, Under Secy.

**इलेक्ट्रॉनिकी विभाग**

नई दिल्ली, 9 जून, 1999

सा. का. नि. 192.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिकी विभाग, (समूह 'क' पद) भर्ती संशोधन नियम, 1999 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में सुरक्षा अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं. 10 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची						
क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
II.	ज्येष्ठ भंडार अधिकारी	एक* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' (राजपत्रित)	10,000-325-15,200/- रु.	योग्यता के आधार पर चयन (चयन, गोपनीय रिपोर्ट में यथा-दर्शित कर्तव्यों के अनुपालन के आधार पर किया जाएगा)	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति की जाएगी।			
11			12			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			प्रोन्नति : इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के ऐसे भंडार अधिकारियों ( तकनीकी और गैर तकनीकी दोनों ) में से जिन्होंने कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की हो, प्रतिनियुक्ति : ऐसे अधिकारियों में से जो सरकार के अन्य मंत्रालय/विभागों और अन्य सरकारी संगठन में सदृश्य पद धारण किए हुए हैं, या 8,000-13,500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले भंडार अधिकारियों में से जिन्होंने कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या ऐसे भंडार अधिकारियों में से जिन्होंने 6500-10,500 रु. के वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, ( प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। )			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
13			14			
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—			लागू नहीं होता			
(1) संयुक्त सचिव ( कार्मिक )			—अध्यक्ष			
(2) विभाग के ऐसे दो अधिकारी जो निदेशक की पंक्ति से नीचे के न हों।			—सदस्य			
(3) विभाग से बाहर के ऐसे दो अधिकारी जो निदेशक की पंक्ति से नीचे के न हों			—सदस्य			

टिप्पणी : मूल भर्ती नियम, भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं. 573 तारीख 26 जून, 1982 के अधीन प्रकाशित अधिसूचना सं. ए-12018/6/81-पी. पी. तारीख 26 मई, 1982 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, तत्पश्चात् उनमें निम्नलिखित संशोधन किए गए :—

1. सा. का. नि. सं. 407 तारीख 2 अप्रैल, 1984
2. सा. का. नि. सं. 11 तारीख 19 दिसम्बर, 1995
3. सा. का. नि. सं. 541 तारीख 26 जून, 1986
4. सा. का. नि. सं. 224 तारीख 9 मार्च, 1990
5. सा. का. नि. सं. 747 तारीख 19 नवम्बर, 1990
6. सा. का. नि. सं. 219 तारीख 12 मार्च, 1991
7. सा. का. नि. सं. 580 तारीख 12 सितंबर, 1991
8. सा. का. नि. सं. 470 तारीख 15 अक्टूबर, 1996
9. सा. का. नि. सं. 195 तारीख 12 अप्रैल, 1997  
(प्रति उपलब्ध नहीं है।)
10. सा. का. नि. सं. 70 तारीख 12 मार्च, 1998

### DEPARTMENT OF ELECTRONICS

New Delhi, the 9th June, 1999

**G.S.R. 192.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Electronics (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1982, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Electronics (Group 'A' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Department of Electronics (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1982, after serial number 10 relating to the post of Security Officer and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be added namely :—

### SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
11.	Senior Stores Officer	One* (1999) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'A', (Gazetted)	Rs. 10,000-325 15,200	Selection by merit (Selection will be made on the basis of performance as reflected in confidential reports.)	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Methods of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		2 years	By promotion failing which by deputation.	

In case of recruitment by promotion/ deputation grades from which promotion/deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruit- ment
12	13	14
<b>Promotion :—</b> From amongst Stores Officer(s) of the Department of Electronics (both technical and non-technical) who have rendered not less than 8 years of regular service <b>Deputation :</b> From amongst officers holding analogous posts in other Government Ministries/Departments and other Government Organization. or From amongst Stores Officer in the scale of pay of Rs. 8000-13500 and who have rendered not less than 5 years of regular service or equivalent. or From amongst Stores Officers with 8 years regular service in the scale of pay of Rs. 6500-10500. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Department of Electronics shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee, comprising the following : (1) Joint Secretary (Personnel) — Chairman (2) Two officers of the department not below the rank of Director — Member (3) Two officers from outside the department not below the rank of Director — Member	Not applicable

[F. No. 1(1)/98-P. (III)]

N. K. KAPOOR, Dy. Director

**Note :—**The Principal Recruitment Rules were published vide Notification No. A-12018/6/81-PP dated 26th May, 1982 published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 573 dated the 26th June, 1982 have subsequently been amended vide :—

- (i) G.S.R. No. 407 dated 2nd April, 1984.
- (ii) G.S.R. No. 11 dated 19th December, 1995.
- (iii) G.S.R. No. 541 dated 26th June, 1986
- (iv) G.S.R. No. 224 dated 9th March, 1990.
- (v) G.S.R. No. 747 dated 19th November, 1990.
- (vi) G.S.R. No. 219 dated 12th March, 1991.
- (vii) G.S.R. No. 580 dated 12th September, 1991.
- (viii) G.S.R. No. 470 dated 15th October, 1996.
- (ix) G.S.R. No. 195 dated 12th April, 1997.  
(Copy not available)
- (x) G.S.R. No. 70 dated 12th March, 1998.